

Работодателям выделяются финансовые средства на возмещение затрат при трудоустройстве в 2019 году инвалидов, граждан освободившихся из мест лишения свободы, несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации

Уважаемые работодатели!

Служба занятости приглашает Вас принять участие в государственной программе Челябинской области "Содействие занятости населения Челябинской области", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2014 г. N 596-П "О государственной программе Челябинской области "Содействие занятости населения Челябинской области" и получить субсидию на возмещение затрат на содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на:

- содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста (**в размере 16 714,35 рублей в месяц**);
- содействие занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (**в размере 16 714,35 рублей в месяц**);
- содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации (**в размере 8 357,18 рублей в месяц**).

Условия предоставления субсидий:

- трудоустройство инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации по направлению органов службы занятости;
- наличие заключенного договора с центром занятости населения и предоставление подтверждающих документов.

Возможно заключение срочного трудового договора.

Станьте участником мероприятий !

Областное казенное учреждение Центр занятости населения г.Касли

г.Касли, ул.Советская ,55

Телефон : 8(35149)2-20-10

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ! ВАМ НУЖНЫ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ, СПЕЦИАЛИСТЫ БОЛЕЕ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ?

У Вас есть возможность обучить своих работников предпенсионного возраста и получить субсидию от службы занятости населения!

ОБУЧЕНИЕ ПОЗВОЛИТ ВАШИМ РАБОТНИКАМ:

- освоить новые технологии, направления деятельности, программу или оборудование,
- получить квалификационный разряд, класс, категорию в соответствии с профессией работника.

ОБУЧЕНИЕ ПОЗВОЛИТ ВАМ:

- сохранить опытные кадры,
- получить квалифицированных работников,
- решить кадровые проблемы путем переподготовки работников,
- решить проблемы в части перехода на профессиональные стандарты путем переподготовки работников.

Субсидия предоставляется: юридическим лицам (кроме государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям.

Субсидия выплачивается за затраты на профобучение и дополнительное профобразование работников предпенсионного возраста и составляет до 68,5 тыс. рублей за 3-и месяца обучения 1 работника.

КАК ПОЛУЧИТЬ СУБСИДИЮ?

ОБРАТИТЕСЬ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (далее - ЦЗН) и предоставьте список работников предпенсионного возраста, которым необходимо обучение.

На обучение могут быть направлены только работники предпенсионного возраста – это период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию, в том числе назначаемую досрочно. Дату наступления предпенсионного возраста можно уточнить по электронной справке отделения Пенсионного фонда. Порядок выдачи электронной справки установлен постановлением Правления ПФР России от 29.10.2018 г. № 464 п.

ОБУЧИТЕ РАБОТНИКОВ. Профессии, программы обучения определяет работодатель. Продолжительность обучения и форма определяется образовательными программами (возможно дистанционное обучение без отрыва от производства). Образовательную организацию выбирает работодатель. Обучение может проходить в образовательном центре предприятия.

Обучение лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

ЗАКЛЮЧИТЕ ДОГОВОР С ЦЗН и предоставьте необходимые документы. Заключить договор с ЦЗН можно на любом этапе обучения работников.

ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДОСТАВЬТЕ ДОКУМЕНТЫ:

1. Заявку на получение субсидии;
2. Сведения из Пенсионного фонда, подтверждающие предпенсионный возраст;
3. Заверенные работодателем копии:
 - первой страницы и страницы с записью о последнем месте работы из трудовой книжки, приказ работодателя о направлении на обучение работника;
 - договора с образовательной организацией, лицензии на образовательную деятельность;
 - табеля посещения обучающихся от образовательной организации;
 - документов, подтверждающих расходы работодателя на оплату обучения и
 - документов, подтверждающих завершение обучения.

Не менее 85% обученных работников должны продолжить свою трудовую деятельность у работодателя.

Среди популярных направлений учебных курсов - охрана труда, Бухгалтерский учет, 1С: Бухгалтерия